



Construire ensemble une place pour tous les jeunes...

Rapport d'activité 2020

La Mission Locale de Lille



Ce projet est cofinancé par
l'Union européenne avec le
Fonds social européen (FSE)
et dans le cadre de l'Initiative
pour l'Emploi des jeunes (IEJ)



Mission Locale
de Lille | créateurs
d'avenir

SUIVEZ L'ACTUALITÉ DE LA MISSION LOCALE

missionlocale-lille.fr



@missionlocaledelille



ÉDITO



« UNE ANNÉE EXCEPTIONNELLE EN TOUT POINT »

A l'heure où s'impriment ces lignes, chacun est invité à se projeter dans un déconfinement progressif dans un contexte sanitaire qui reste sous tension, après une année exceptionnelle en tout point.

La Covid-19 et la crise sanitaire ont bouleversé notre année. Les équipes de la Mission Locale ont dû se réorganiser et se réinventer afin de préserver tout au long de l'année l'essentiel : le lien avec les jeunes que nous accompagnons. L'accompagnement, y compris en collectif, s'est réalisé à distance, les réseaux sociaux ont

été mobilisés pour entretenir le lien avec les jeunes. L'activité s'est donc poursuivie. Nous pouvons être fiers de cette réactivité et de ce lien gardé avec les jeunes. La Mission Locale, en tant que membre du service public de l'emploi, a été au rendez-vous.

Le contexte sanitaire difficile pour chacun-e ne nous a pas empêché de poursuivre le fil rouge de notre action : accompagner les jeunes lillois, lommois, hellemmois dans leur insertion sociale et professionnelle. En témoigne l'organisation de deux événements d'envergure, le « Summer day » et « l'Upgrade day » à l'automne.

La crise économique qui suit et accompagne la crise sanitaire appelle à la mobilisation de tous. Ce fut la mise en place du plan 1.000 apprentis en partenariat avec la Ville de Lille, les acteurs de la formation et les entreprises. Résultat : plus de jeunes en alternance en 2020 qu'en 2019 malgré la crise !

L'année 2020 est également marquée par la déclinaison du plan #1Jeune1Solution, dont la montée en puissance de la Garantie Jeunes en 2021, avec la recherche de locaux, le recrutement de nouveaux conseillers et la promotion de coordinateurs d'équipe pour pouvoir, en 2021, stabiliser et accompagner plus de 1.300 jeunes grâce à cette dynamique alliant aide financière, accompagnement collectif et individuel.

Accompagner toujours mieux les jeunes lillois dans leur accès à l'autonomie, c'est l'ambition que porte Martine AUBRY avec son équipe.

Je sais pouvoir compter sur l'engagement et le professionnalisme des équipes de la Mission Locale, déjà en action en 2021, pour saisir les opportunités et accompagner la reprise économique attendue.

Martin DAVID-BROCHEN
Président de la Mission Locale de Lille



SOMMAIRE

La Mission Locale de Lille p.6

- > PRÉSENTATION GÉNÉRALE P.6
- > LES MISSIONS ET LES OBJECTIFS P.6
- > LES PARTENAIRES P.7

Focus sur 2020 p.8

- > LES PUBLICS P.8
- > LE PIC REPÉRAGE P.14
- > L'ÉVÉNEMENTIEL P.16
- > L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ P.18
- > L'ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE P.22
- > L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL PAR L'ESPACE RÉUSSI P.26
- > L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI P.28
- > LA MISSION LOCALE CONFINÉE P.32
- > LA CRÉATION D'ACTIVITÉ ET DE PROJET P.34
- > LE PARRAINAGE P.36
- > L'ENGAGEMENT CITOYEN P.38
- > L'INTERNATIONAL P.40
- > CITOYENNETÉ ET CRÉATIVITÉ P.42
- > L'ACCÈS À LA CULTURE P.44

Services mutualisés p.46

- > LA GESTION DES PARCOURS & LE SERVICE INFORMATIQUE P.47
- > LA COMPTA & LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES P.48
- > LA COMMUNICATION P.50



A PROPOS DE LA MISSION LOCALE

CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES

Une intervention globale, au service du public....

La Mission Locale de Lille offre à chaque jeune de moins de 26 ans :

- > un accueil et une information de proximité personnalisés,
- > un accompagnement individualisé dans la construction de son parcours d'insertion professionnelle et sociale,
- > une approche de l'ensemble des questions qui se posent à lui (l'emploi et la formation, mais aussi, le logement, la santé, les loisirs, la citoyenneté...) trouver sa place pleine et entière dans la cité et l'entreprise.

... et du développement local.

Pour cela, la Mission Locale mobilise, sur son territoire, les acteurs de l'insertion et le monde économique. Ensemble, et avec les jeunes, ils élaborent et mettent en œuvre des réponses adaptées aux demandes

En s'appuyant sur les potentialités locales, les partenaires et la Mission Locale se doivent d'innover et visent l'émergence de pratiques nouvelles, l'expérimentation de nouvelles réponses, la diffusion et la valorisation de ces innovations.

LES MISSIONS ET LES OBJECTIFS

- > Accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes de moins de 26 ans déscolarisés, vers l'autonomie et l'emploi durable.
- > Mobiliser toutes les réponses possibles face aux difficultés d'insertion des jeunes à travers les sites implantés au cœur des quartiers et les outils centraux regroupés au siège de la Mission Locale.

Dans le cadre du projet de structure

- > Renforcer la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des usagers en s'adaptant aux réalités du public,
- > Mettre les jeunes au cœur de l'action quotidienne,
- > Promouvoir la créativité et l'accompagnement des porteurs de projets,
- > Insuffler un esprit start up dans le mode de fonctionnement de la structure tant pour les partenaires que pour les entreprises et les jeunes du réseau,
- > Chercher à innover constamment,
- > Travailler sur le tournant numérique de l'accompagnement.

NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS

- > La Ville de Lille
- > La Ville de Lomme
- > La Ville d'Hellemmes
- > L'Etat (dont la DIRECCTE, la DRJIS)
- > L'Europe (dont le Fonds Social Européen)
- > Le Conseil Régional des Hauts-de-France
- > Le Département du Nord
- > La Métropole Européenne de Lille
- > Pôle emploi
- > La Maison de l'Emploi de Lille-Lomme-Hellemmes
- > Le Plan Lillois pour l'Insertion et l'Emploi - PLIE
- > Vacances ouvertes
- > Le GIC Action Logement
- > Vilogia
- > L'INJEP
- > Les Clubs de prévention : Itinéraires, FCP, Rencontres et Loisirs
- > La Ville de Roubaix
- > La Ville de Villeneuve d'Ascq
- > Les Maisons de quartiers et centres sociaux sur les quartiers de Lille et les Villes de Lomme et Hellemmes
- > L'« Espace Jeunesse » de la Ville d'Hellemmes
- > La Mission Jeunesse de Lomme
- > Les réseaux du CRUJ
- > Le Service Pénitencier d'Insertion et de Probation
- > Les foyers de jeunes travailleurs, ABEJ, Atelier
- > Jeune et Partage - Points de Repères
- > Le Centre Communal d'Action Sociale
- > Les Unités Territoriales de Prévention d'Action Sociale
- > Le Secours Populaire
- > La Protection Judiciaire de la Jeunesse
- > L'Armée du Salut
- > Les centres de formation
- > Les opérateurs d'insertion
- > Les associations lilloises, lommeises et hellemmoises
- > Les services des Villes de Lille, Lomme et Hellemmes
- > La Direction de la Politique de la Ville de Lille
- > La Direction de la Jeunesse de la Ville de Lille
- > La Fondation orange



FOCUS SUR 2020

TYPOLOGIE DES PUBLICS ACCOMPAGNEMENT PARCOURS ET ACTIONS



LES PUBLICS

Accompagner les jeunes dans la définition de leur projet professionnel.

Les orienter vers la formation ou vers un secteur d'activité selon leurs envies et compétences.

Informar les jeunes sur toute l'offre de services de la Mission Locale.



Atelier RTR - 2020

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



5 517
Jeunes accompagnés

44,8 % des jeunes accompagnés habitent un **Quartier Prioritaire de la Ville**

71 % sont NEET



55,1 %
Garçons



44,9 %
Filles

TRANCHES D'ÂGE



3,2 % > 16-17 ans
40,8 % > 18-21 ans
48,1 % > 22-25 ans
7,9 % > 26 ans et +

NIVEAUX SCOLAIRES



13 % > niveau Bac+2
28 % > niveau Bac
12 % > niveau CAP-BEP validé
5 % > niveau CAP-BEP non validé
40 % > sans diplôme
1 % > non précisé

LOCALISATION



14 % > Lille Sud
13 % > Moulins
13 % > Centre Ville
13 % > Fives
9 % > Lomme
9 % > Wazemmes
8 % > Hellemmes
6 % > Vieux Lille
4 % > Vauban
4 % > Bois-Blancs
4 % > Faubourg de Béthune
4 % > Saint Maurice Pellevoisin

LES NOUVEAUX INSCRITS



2 209
Nouveaux inscrits

en moyenne
42,5 nouveaux inscrits par semaine

39,1 % des nouveaux inscrits habitent un **Quartier Prioritaire de la Ville**

72,3 % sont NEET



54%
Garçons



46%
Filles

NIVEAUX SCOLAIRES

TRANCHES D'ÂGE



3,2 % > 16-17 ans
40,8 % > 18-21 ans
48,1 % > 22-25 ans
7,9 % > + de 26 ans



21 % > niveau Bac+2
36 % > niveau Bac
18 % > niveau CAP-BEP validé
6 % > niveau CAP-BEP non validé
9 % > sans diplôme
10 % > non précisé

FOCUS SUR LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE



2 473
Jeunes accompagnés

864
Nouveaux inscrits

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



130 jeunes



352 jeunes



837 jeunes



404 jeunes



316 jeunes

PARCOURS EMPLOI - FORMATION



108 en Service Civique
136 en alternance
2473 CDD ont bénéficié à **1002** jeunes
706 en formation
97 en immersion entreprise



▼ Recrutement E.Leclercq Lillienium 2020



▼ Recrutement Graines de pâtissier à L'Avant-Gout - Fives Lille - 2020

LE PIC* REPÉRAGE DES INVISIBLES**

Recenser les lieux de passage et de fréquentation des jeunes et y assurer une présence régulière.

Réinterroger l'organisation de travail des conseillers pour adapter les pratiques à l'évolution des besoins des jeunes.

Recourir à la médiation entre pairs pour capter les populations jeunes.

*PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

**Public hors réseau d'accompagnement ou en veille



407
jeunes sont entrés
dans le programme

43 % des jeunes habitent un **Quartier Prioritaire de la Ville**

69 % ont un niveau CAP-BEP

190 se sont inscrits
à la Mission Locale



619 phases
208 « Repérage ».
127 « Mobilisation ».
91 « Accompagnement ».
193 « Remobilisation ».

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS



16 jeunes



51 jeunes



175 jeunes



13 jeunes

ENTRÉES EN SOLUTION



52 CDD.
14 CDI.
10 Contrats d'Apprentissage.
4 Contrats de Professionnalisation.
56 Contrats intérimaires.
19 Contrats aidés.
46 Formations.
15 Services Civiques.
9 Retours en Formation Initiale.
15 PMSMP.

LAISSE PAS TRAINER TON FUTUR
Campagne de communication régionale initiée
par l'AREFIE

L'ÉVÉNEMENTIEL

Deux forums ludiques et créatifs pour présenter, à tous les visiteurs, différentes options et alternatives d'accès à l'autonomie par la formation, l'emploi et/ou le développement de projets.

SUMMER DAY

APRÈS-MIDI
DÉDIÉ AUX
16 > 30 ANS

#DECOUVREZ VOS POSSIBLES



23 juillet 2020
LILLE

À L'AVANT-GOÛT
FIVES CAIL
MÉTRO MARBRERIE
14:00 > 18:00

ENJOY

BRAIN GAME

VOYAGE

GREEN TOUCH

TCHATCHE

FOOD

MUSIQUE

DIY

VIDEO

UPGRADE DAY

APRÈS-MIDI
DÉDIÉ AUX
PROJETS D'AVENIRS

#DECOUVRETES NOUVEAUX POSSIBLES



16 octobre 2020
LILLE

À L'AVANT-GOÛT
FIVES CAIL
MÉTRO MARBRERIE
14:00 > 18:00

ENJOY

TCHATCHE

FOOD

DO IT YOURSELF

GREEN TOUCH

AGRI URBAINE

CREATE

ENGAGEMENT

MOBILITÉ

SUMMER DAY



150 visiteurs 24 partenaires 9 stands 5 workshops 4 conférences

100 visiteurs 16 partenaires 9 stands 5 workshops

UPGRADE DAY



L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Garantir aux jeunes du territoire, l'accès aux droits fondamentaux dans le domaine de l'emploi.
La Mission Locale est chargée de mettre en place et de suivre différents programmes d'accompagnement des parcours des jeunes.

La Garantie Jeunes

Créer une dynamique collective pour lever les freins à l'emploi et amener les jeunes vulnérables vers l'autonomie grâce à un accompagnement individualisé et le versement d'une allocation.

L' IEJ - Initiative pour l'Emploi des Jeunes

Un accompagnement renforcé vers et dans l'emploi.

LA GARANTIE JEUNES



1 473
jeunes en parcours

770 entrées
11 promotions
42 % sortis en EMPLOI ou ALTER-NANCE



1946 étapes de parcours



dont **1 037** contrats emploi - alternance pour **466** jeunes



3 064 K€ en **7 578** versements

L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES



436
jeunes en parcours

344 entrées
1 507 entretiens ou ateliers
52 % sortis en EMPLOI ou ALTERNANCE



354 étapes de parcours



dont **184** contrats emploi - alternance pour **130** jeunes

Le PACEA - Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Favoriser la progression vers l'accès à l'emploi et l'autonomie des jeunes. Permettre au jeune de développer son «savoir agir», de se projeter dans une trajectoire professionnelle à court et moyen terme et confirmer un projet professionnel.



le PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

Permettre aux jeunes peu qualifiés de trouver une activité professionnelle durable, par le biais d'étapes de parcours continues et ascendantes.

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE



3 812
jeunes en parcours

2 027 entrées

6 346 PACEA en cours

63 % sortis en EMPLOI ou ALTERNANCE



4 453 étapes de parcours



dont **2 866** contrats emploi - alternance
55 % des jeunes ont démarré une situation emploi - formation - alternance dans les 12 premiers mois



467 K€ en **1 879** versements
Moyenne de **249** € par versement

LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI



351
jeunes en parcours

171 entrées

68 sorties positives confirmées

83 % sortis en EMPLOI ou ALTERNANCE



731 étapes de parcours



dont **495** contrats emploi - alternance

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi, en co-traitance avec Pôle emploi

Accompagner et orienter le jeune sur la concrétisation d'un projet professionnel ou vers la formation.

PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI



1 287
jeunes en parcours

760 entrées

176 sorties

56 % sortis en EMPLOI ou ALTERNANCE



1 416 étapes de parcours

L'ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE

Mettre en œuvre un accompagnement adapté pour faciliter le parcours vers l'emploi avec un accompagnement et un suivi sur mesure.

les jeunes sous main de justice

Mettre en place un parcours d'insertion sociale et professionnelle, cela jusqu'à la fin de la mesure judiciaire. Maintenir un lien entre le dedans et le dehors.

JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE



393
jeunes rencontrés



202
jeunes rencontrés en milieu fermé

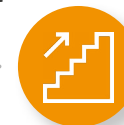
62 jeunes de Lille Lomme Hellemmes

91 jeunes de la Métropole

49 jeunes d'autres territoires



191
jeunes rencontrés en milieu ouvert



67 étapes emploi ou formation

le public au RSA

Accompagner les jeunes orientés par le Département et trouver avec eux une solution emploi et/ou formation



▼ Forum Start Avenir 2020

les 16-18 ans

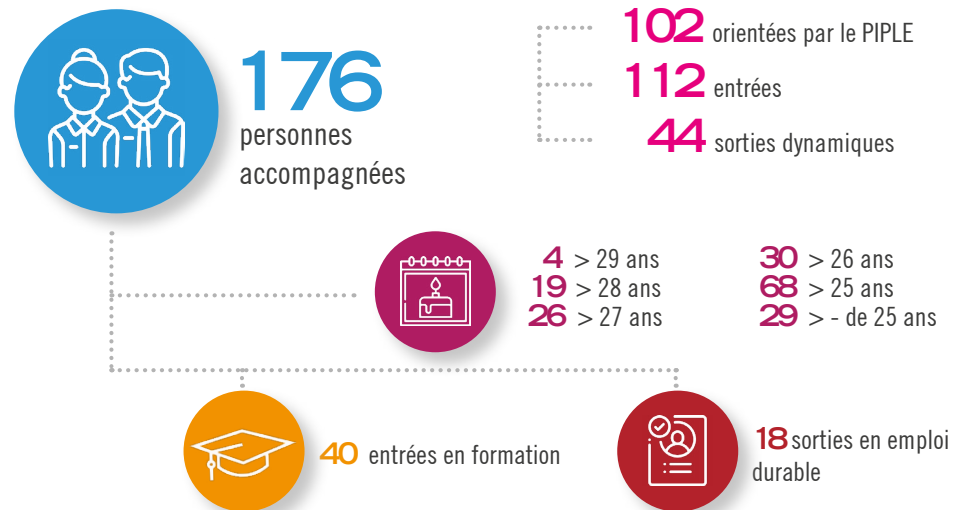
Accompagner les jeunes jusqu'à leur majorité dans le cadre de l'obligation de formation.

DEPUIS SEPTEMBRE 2020 LES MISSIONS LOCALES, EN LIEN AVEC LES PLATEFORMES DE SUIVI ET D'APPUI AUX DÉCROCHEURS (PSAD), ASSURENT LE REPÉRAGE, LE SUIVI ET LE CONTRÔLE DE CETTE OBLIGATION



▼ Réunion d'information collective 2020

PUBLICS AU RSA



LES 16-18 ANS



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL PAR L'ESPACE RÉUSSIR

Outiller les jeunes pour qu'ils résolvent les difficultés qui font obstacles à leur accession à l'autonomie et l'emploi stable et durable.

Codesign ton toit

Construire avec les jeunes leur logement idéal. Projet soutenu et financé comme projet d'expérimentation de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté.

Un chez soi d'abord

Proposer un logement à des jeunes de moins de 25 ans en très grande difficulté. Dispositif financé par les Ministères de la Santé et du Logement et porté par l'EPSM et l'ABEJ.



1111
jeunes



615 jeunes ont participé à **1085** ateliers de Espace Ressource Autonomie (ERA)



166 diagnostics pour jeunes TH



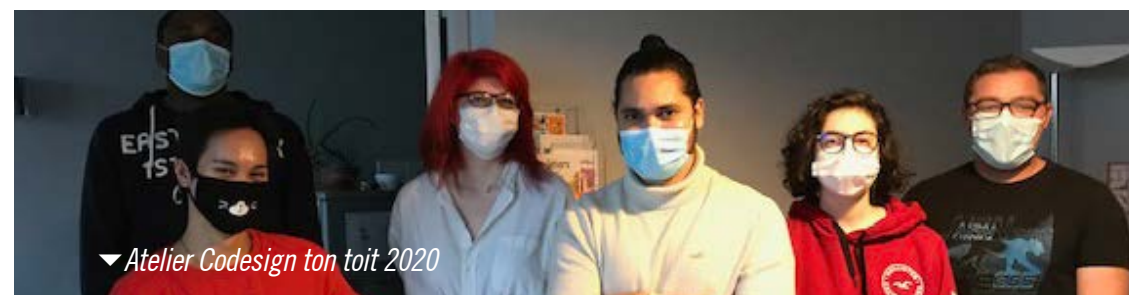
124 accompagnements individuels au logement



76 parcours santé



FAJEM **1160** versements
155 aides à la mobilité
186 aides au permis de conduire



10 ateliers

CODESIGN TON TOIT



16 jeunes impliqués
62% des jeunes inscrits en Mission Locale
19% des jeunes mobilisés auprès de l'AFEV
19% des jeunes mobilisés par le bouche à oreille



15 dossiers admis

UN CHEZ SOI D'ABORD



11 jeunes accompagnés par la Mission Locale de Lille



▼ Atelier Codesign ton toit 2020

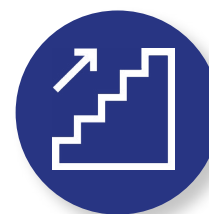
L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

Mettre en place et activer la médiation, l'information et le suivi à l'emploi des jeunes. Préparer et anticiper l'accès des jeunes à l'emploi stable et durable.



▼ Alternance - Collaboration avec les Déterminés - Programme Z

ÉTAPES DE PARCOURS EMPLOI



1,6

étape par jeune accompagné



737 Périodes de Mise en Situation Professionnelle



773 mesures de formation



287 contrats d'apprentissage et de professionnalisation

SITUATIONS POSITIVES DURABLES CONNUES



2006

sortie positives



15 créations d'entreprise



287 contrats d'apprentissage et de professionnalisation



689 formations qualifiantes et PRF



321 CDI
117 autres emplois durables



202 services civiques



15 Epidé et E2C

JOB DATING
ALTERNANCE
BAC +2, 3 ou 4

UNE ENVIE, UNE IDÉE, UN PROJET EN ALTERNANCE

Commerce | Marketing & vente | Design et Communication | Gestion administration | Ressources Humaines

Restauration | Coiffure | Esthétique Fleuriste | Photographe | Prothésiste dentaire | Opticien Lunetier | Cordonnerie

jeudi 17 sept. 2020 à 14:00

inscriptions
alternancelille@reussir.asso.fr

4 BONNES RAISONS DE DEVENIR APPRENTI

UNE FORMATION PRATIQUE GRATUITE RÉMUNÉRÉE RECONNUE

L'apprentissage, une expérience professionnelle complète

La Ville de Lille, en partenariat avec la Mission Locale de Lille, aide à trouver son employeur ou la formation en te proposant un accompagnement personnalisé

4 BONNES RAISONS DE DEVENIR APPRENTI

UNE FORMATION PRATIQUE GRATUITE RÉMUNÉRÉE RECONNUE

L'apprentissage, une expérience professionnelle complète

La Ville de Lille, en partenariat avec la Mission Locale de Lille, aide à trouver son employeur ou la formation en te proposant un accompagnement personnalisé

La Plateforme Alternance

Déployer une plateforme entièrement dédiée à l'alternance. Développer des partenariats et des actions en faveur de l'accès à l'apprentissage.

Porter le Plan 1000 apprentis initié par la Ville de Lille.

Les Circuits Courts

Développer et fidéliser un réseau d'entreprises ; le modèle Circuit Court, un coaching individualisé pour des jeunes demandeurs d'emploi avec un projet professionnel précis et validé, mené en lien direct avec des entreprises partenaires.



Circuit Court - Visite de Tri Select 2020

L'ALTERNANCE

LE PLAN 1000 APPRENTIS

PLAN 1000
apprentis



521
jeunes ont pris contact avec la Plateforme Alternance

VISIO ZOOM
ALTERNANCE
BAC +2, 3 ou 4

POSTES À POURVOIR
commerce | ressources humaines & gestion | design & communication

Mercredi 20 mai 2020 à 14:00

inscriptions
alternancelille@reussir.asso.fr



248 pré inscriptions via le site missionlocale-lille.fr

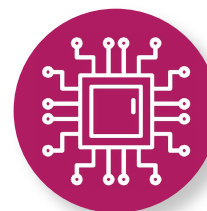


17 ZOOMS ALTERNANCE organisés pour **200** jeunes présents



200 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage
87 jeunes ont signé un contrat de professionnalisation

LES CIRCUITS COURTS



8
Circuits Courts



142 jeunes rencontrés



19 entreprises



5 organismes de formation



3 partenaires institutionnels



TÉLÉCONSEIL
1

NUMÉRIQUE
1



COMMERCE
2

RESTAURATION
1



HANDICAP
1

ENFANCE / ANIMATION
1



SÉCURITÉ
1

DU 16 MARS AU
10 MAI 2020

LA MISSION LOCALE CONFINÉE

L'activité de la Mission Locale de Lille durant le confinement outre le travail de dématérialisation des outils d'accueil et de suivi des publics.

SOLIDARITÉ NUMÉRIQUE

Séparez vous du matériel numérique que vous n'utilisez plus au profit de ceux qui en ont besoin

DONNEZ À EMMAÛS CONNECT

Proposez vos dons :
cslille@emmaus-connect.org



MISSION LOCALE CONNECTÉE

REJOIGNEZ VOTRE CONSEILLER EN LIGNE

DÉCOUVREZ LES PARCOURS PROS ET ATELIERS À DISTANCE

TOUTES LES INFOS SUR
► missionlocale-lille.fr/missionlocale-connectee

Vous pouvez nous contacter en MP



MA MISSION LOCALE AT HOME

Un autre chemin vers l'autonomie et la création de votre avenir

DEPUIS CHEZ VOUS

Des ressources pour explorer des possibilités, construire votre avenir pro, vous former, créer des projets, ouvrir vos droits, vous engager...

Rendez-vous sur :
missionlocale-lille.fr/at-home



TÉMOIGNAGE

LE STAFF DE LA MISSION LOCALE RAconte

“ Mon rôle est de proposer un accompagnement dynamique individualisé [...] Ce que j'aime dans ma mission : les sourires, la prise de conscience, le cheminement...”

SÉVERINE LIATARD
Révélatrice sur le parcours Emploi Quotidien de Réalité des Hèves



TÉMOIGNAGE

LE STAFF DE LA MISSION LOCALE RAconte

“ Pourquoi je fais le métier ? [...] c'est pour ces petits détails, ces petits kifs et ce mélange imparfait d'humanité.”

MARGAUX BRIOLET
Conseillère à la Mission Locale de Lille

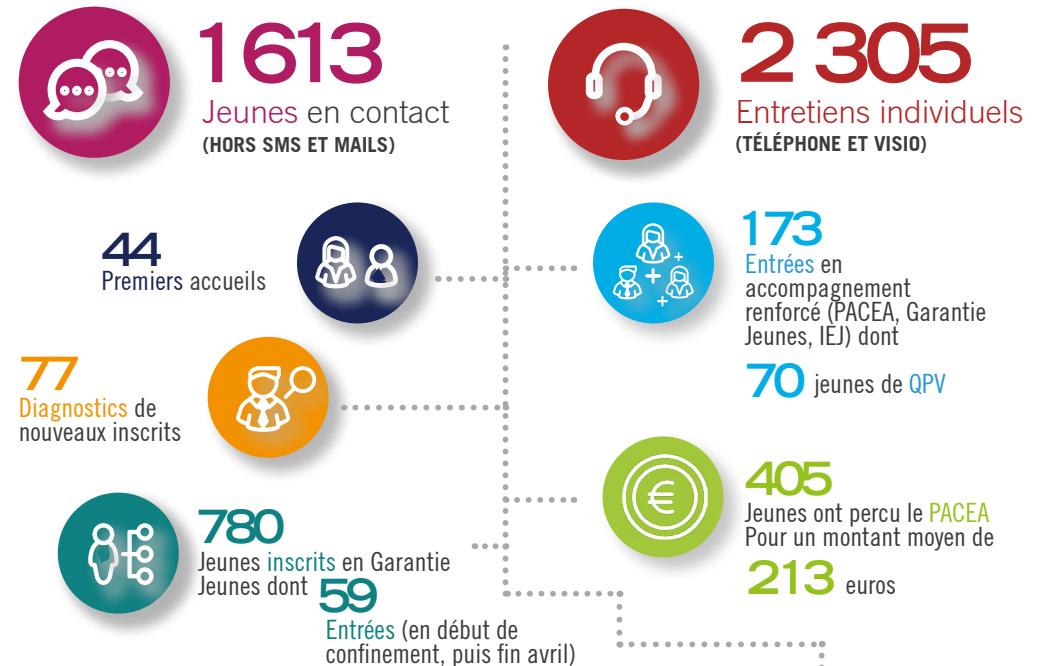


TÉMOIGNAGE

LE STAFF DE LA MISSION LOCALE RAconte

“ Notre travail consiste à convaincre. Convaincre les employeurs de recruter des alternants, convaincre les jeunes de se qualifier par l'alternance [...] nous créons la rencontre.”

LAUREN BRUGEMAN
Chargé du Projet Alternance Mission Locale de Lille

DÉVELOPPEMENT DE MISSION LOCALE CONNECTÉE

UN ESPACE DE COLLABORATION EN LIGNE ENTRE LES JEUNES ET LES CONSEILLERS.

DES CHAINES ASTUCES - BONS PLANS - OFFRES D'EMPLOI ET/OU DE FORMATION - MOOCs - COACHING - DÉTENTE - ATELIERS - VISIOS - ETC...

SUR SLACK

Espace créé le 20 mars
190 jeunes inscrits
3 128 messages échangés

MISSIONLOCALE-LILLE.FR

DÉVELOPPEMENT DES RÉSEAUX SOCIAUX @missionlocaledelille

2402 utilisateurs actifs - 40% jeunes de 18-24 ans
1 485 Hauts-de-France - **845** nouveaux utilisateurs lillois

OFFRES EMPLOI FORMATION

Page créée le 25 mars
398 abonnés
48 publications
générant **806** interactions

PAGE GÉNÉRALISTE

2 129 abonnés
+141 depuis le 16 mars
63 publications
générant **1 398** interactions

663
+112 depuis le 16 mars

339 abonnés
+ 98 depuis le 16 mars
39 publications

LA CRÉATION D'ACTIVITÉ ET DE PROJET

Accompagner les jeunes vers l'aboutissement de leur projet d'entrepreneuriat ou de salariat

Réalise tes Rêves

Encourager les bénéficiaires à exprimer leurs talents cachés et leurs aspirations, et leur ouvrir le champ des possibles. Deux parcours "emploi durable" ou "entrepreneuriat durable" sont proposées avec des méthodes innovantes de dynamique de groupe et de développement personnel.

Public cible : les « invisibles », personnes éloignées de l'emploi et en particulier les jeunes de 18 à 30 ans, les femmes et les NEETs.

L'INSTITUT CATHOLIQUE DE LILLE PILOTE LE PROJET AU NIVEAU NATIONAL ET COORDONNE SA MISE EN ŒUVRE SUR LA MÉTROPOLE DE LILLE. IL A SOUHAITÉ S'APPUYER SUR LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES POUR LE DÉPLOIEMENT OPÉRATIONNEL ET L'ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC.

TROIS MISSIONS LOCALES SONT ENGAGÉES DANS LE PROJET ET ONT RECRUTÉ DE SALARIÉS DÉDIÉS AU PROGRAMME RTR : ROUBAIX, LILLE ET MÉTROPOLE SUD



200 talents engagés



43% hommes



57% Femmes

673 talents sourcés
332 inscrits sur la plateforme RTR
50 % des talents habitent un QPV
82 % des talents ont moins de 30 ans



PARCOURS EMPLOI

84 talents

36 Roubaix pour Lys Lez Lannoy, Wattrelos et Tourcoing
24 Lille Lomme Hellemmes
13 Métropole Sud
8 pour Villeneuve d'Ascq et Métropole Nord Ouest
3 en territoire non identifié



PARCOURS ENTREPRENEURIAL

64 talents

21 Lille Lomme Hellemmes
19 Roubaix pour Lys Lez Lannoy, Wattrelos et Tourcoing
14 Métropole Sud
7 Villeneuve d'Ascq et Métropole Nord Ouest
3 en territoire non identifié

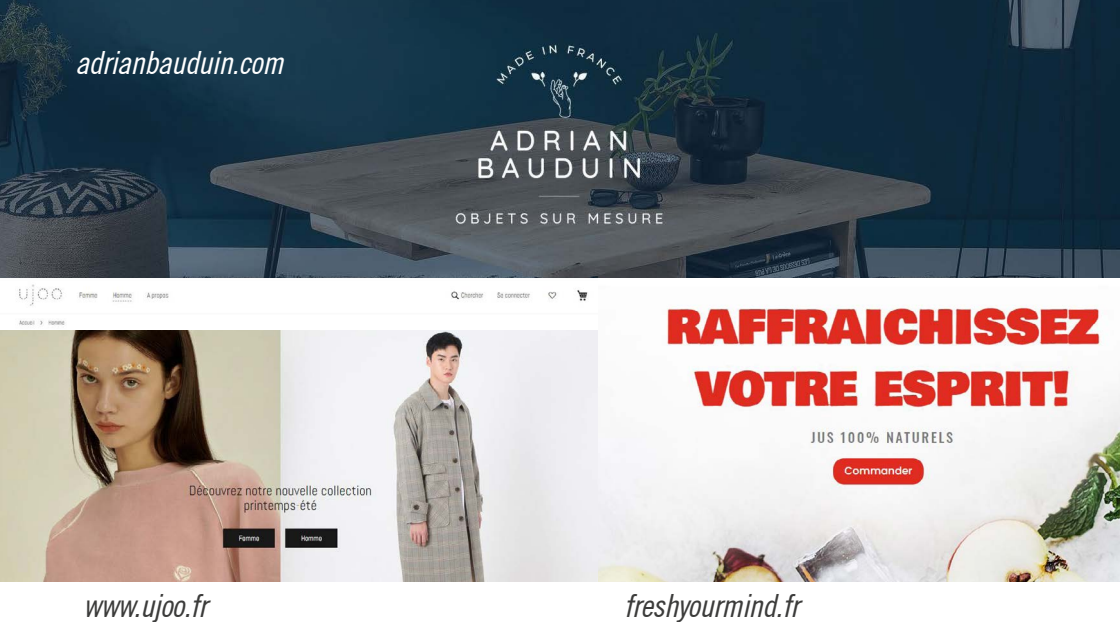
52 talents SORTIS DU PROGRAMME



▼ Réalise tes Rêves au Bazaar St So - 2020



▼ Réalise tes Rêves - 2020



Le CLAP - Comité Local d'Aide aux Projets

Encourager le développement de projets économiques ou associatifs des jeunes de 16 à 30 ans.

LE PARRAINAGE

Faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi des jeunes 16 et 25 ans rencontrant des difficultés d'insertion via un accompagnement de bénévoles disposant d'un réseau professionnel actif.

LE CLAP

PROJETS ÉCONOMIQUES



PROJETS SOCIOCULTURELS



LES PARRAINS

Guy Deheuninck



“ Transmettre mon savoir acquis dans le cadre professionnel et associatif est toujours un vrai plaisir. ”

Bénévole de l'équipe parrainage, Guy partage son expérience de manager technique avec les jeunes de la Mission Locale. Il propose des séances de coaching pour optimiser leurs recherches d'emploi et les prépare à passer des entretiens d'embauche.

82 % sont actifs

8 % sont retraités

8 sont des collaborateurs Circuits Courts



50 mentors ou parrains



219 jeunes coachés dont 120 en parrainage long

L'ENGAGEMENT CITOYEN

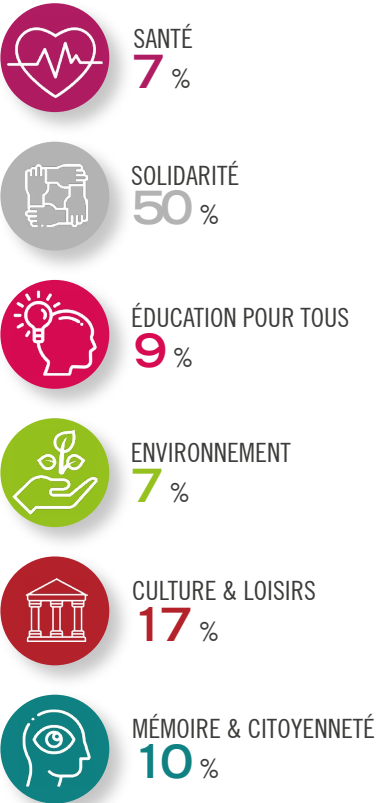
Concevoir des missions de Service Civique, mobiliser et accueillir des volontaires. Promouvoir le Service Civique auprès des acteurs du territoire. Mobiliser les réseaux sur des projets d'actions citoyennes initiés par les jeunes.



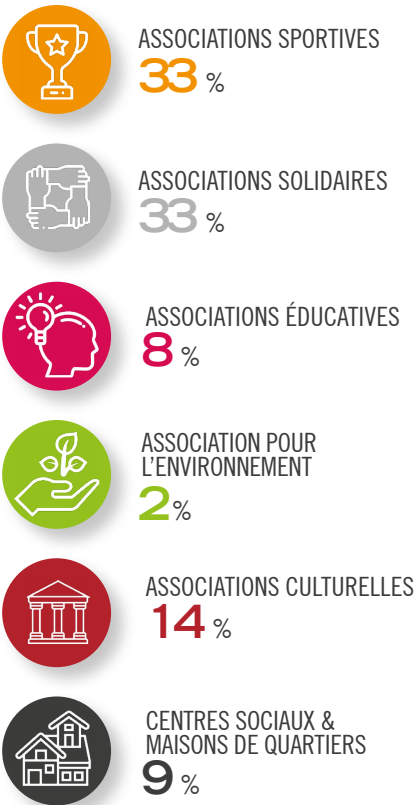
341
contrats de volontariat
signés

329 en interne soit 9%
66 en convention Ville de Lille 31 %
23 avec le CHRU soit 3 %
193 en intermédiation soit 57%

MISSIONS



TYPE DE STRUCTURES

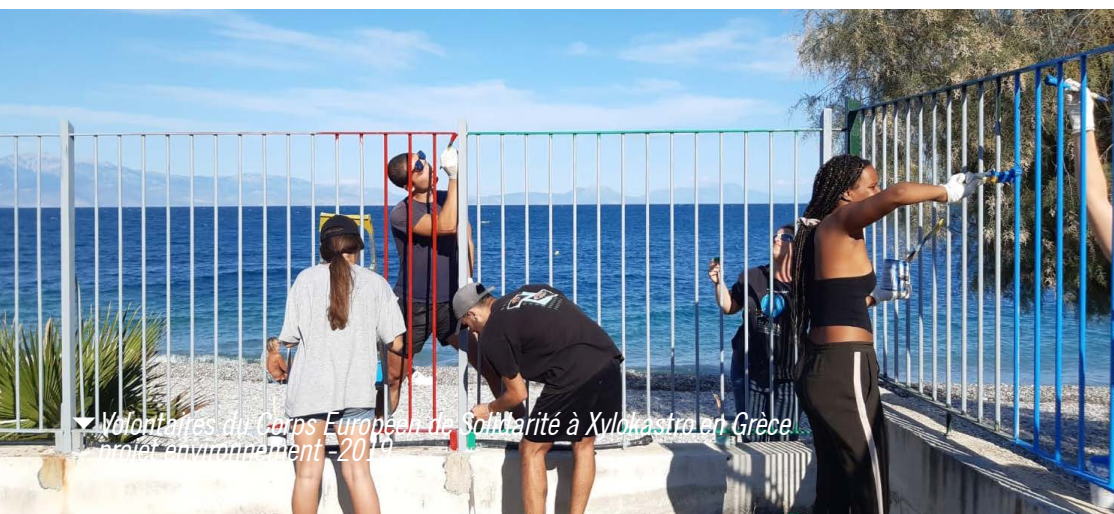


L'INTERNATIONAL

Offrir à tous les jeunes l'opportunité de vivre une expérience à l'étranger pour acquérir ou développer des compétences, gagner en autonomie et se construire une meilleure image d'eux-mêmes.

Service Volontaire Européen, Service Civique à l'International avec Ready To Move

Découvrir un autre pays européen, se rendre utile en participant à un projet collectif et/ou individuel.



Volontaires du Corps Européen de Solidarité à Xylokastro en Grèce
projet environnemental 2019



47
départs

1
accueil

PILOTAGE MISSION LOCALE



14 départs
VOLONTARIAT AVEC LE CORPS
EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ



1 départ
SERVICE CIVIQUE À
L'INTERNATIONAL

CULTURE
Maroc

1 accueil
SERVICE CIVIQUE À
L'INTERNATIONAL

Tchad

JEUNESSE



1 en Lettonie



1 au Royaume
Uni

ÉDUCATION



1 en Italie

HANDICAP



1 en Slovénie



1 au Royaume Uni

CULTURE



1 en Tchéquie



2 en Italie

ENVIRONNEMENT



9 en Grèce



1 au Pays Bas

CO-PILOTAGE READY TO MOVE



8 accueils sous tutorat
Mission Locale de Lille
VOLONTARIAT AVEC LE CORPS
EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ



HANDICAP



5 Bulgarie

Erasmus+

Développer ses compétences dans une entreprise à l'étranger en tant que stagiaire.

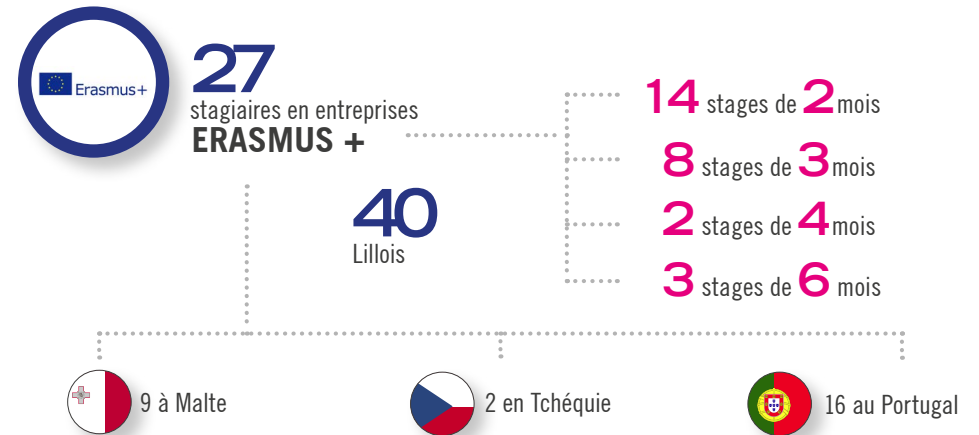


▼ Tournage court métrage Vox Milo 2020

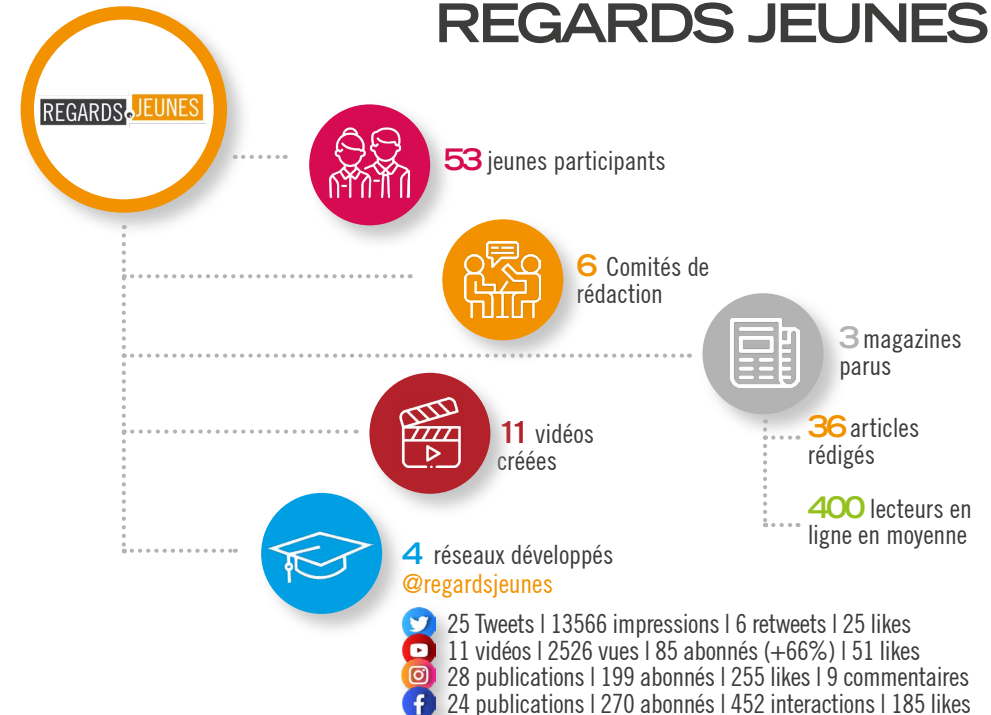
CITOYENNETÉ ET CRÉATIVITÉ

Regards Jeunes, un projet 360° de journalisme citoyen porté par les jeunes de la Mission Locale de Lille
Donner une tribune médiatique aux jeunes pour exprimer envies, idées et opinions.

ERASMUS+

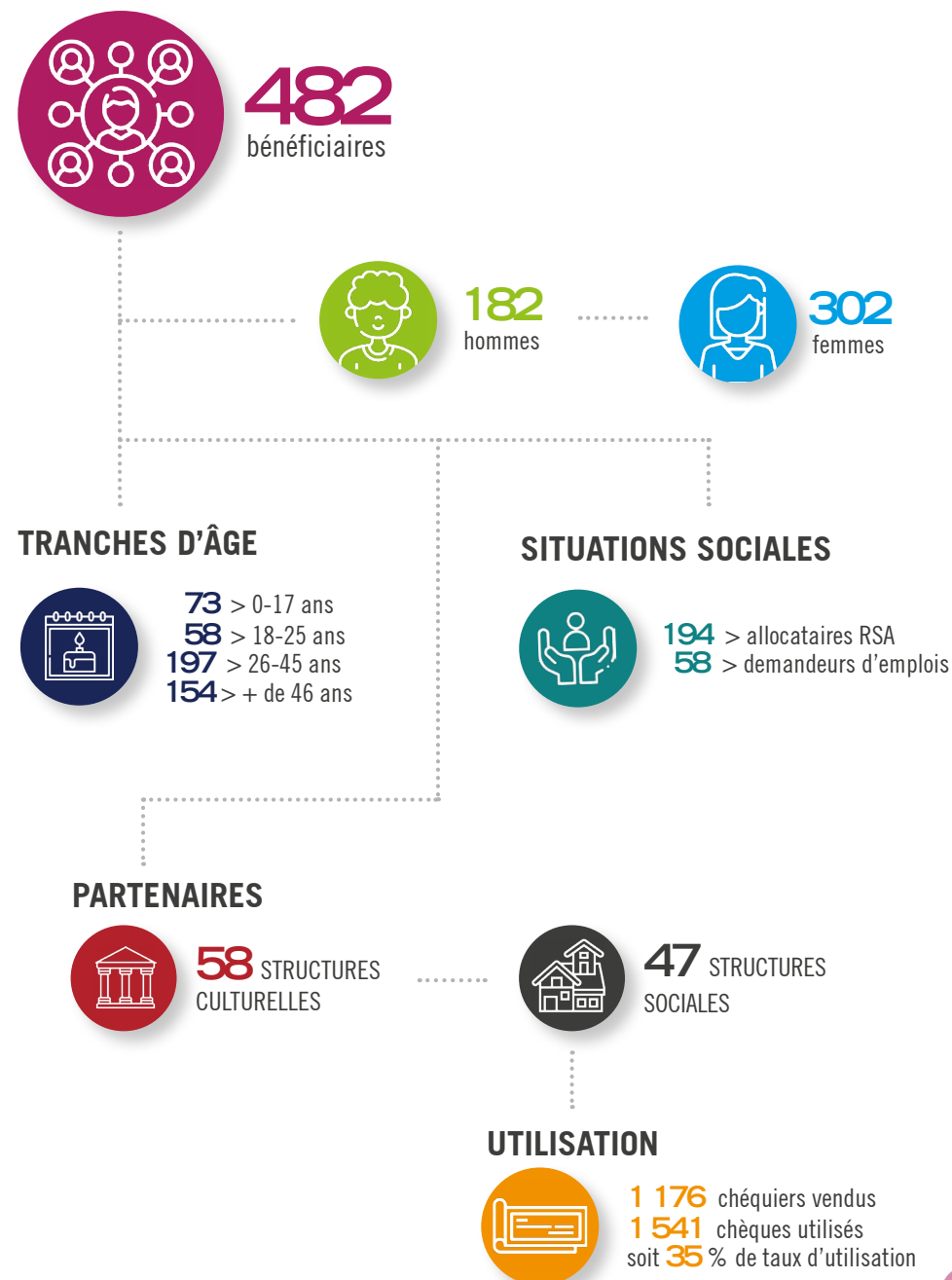


REGARDS JEUNES



ACCÈS À LA CULTURE

Permettre aux habitants de la Métropole Européenne de Lille, dont la situation sociale et financière est un obstacle, de participer à des événements culturels par le biais d'un chéquier de contremarques.



LES SERVICES MUTUALISÉS

INFORMATIQUE
GESTION DES PARCOURS
COMPTABILITÉ & GESTION
RESSOURCES HUMAINES
COMMUNICATION



LA GESTION DES PARCOURS ET STATISTIQUES

Maintenir la cohérence et la bonne gestion des outils d'enregistrement informatique.

Participer à la finalisation des bilans et réponses aux indicateurs de la CPO.

LE SERVICE INFORMATIQUE

Participer à l'entretien et la maintenance du parc informatique. Gérer la bascule en télétravail complet en garantissant la continuité de service au public.

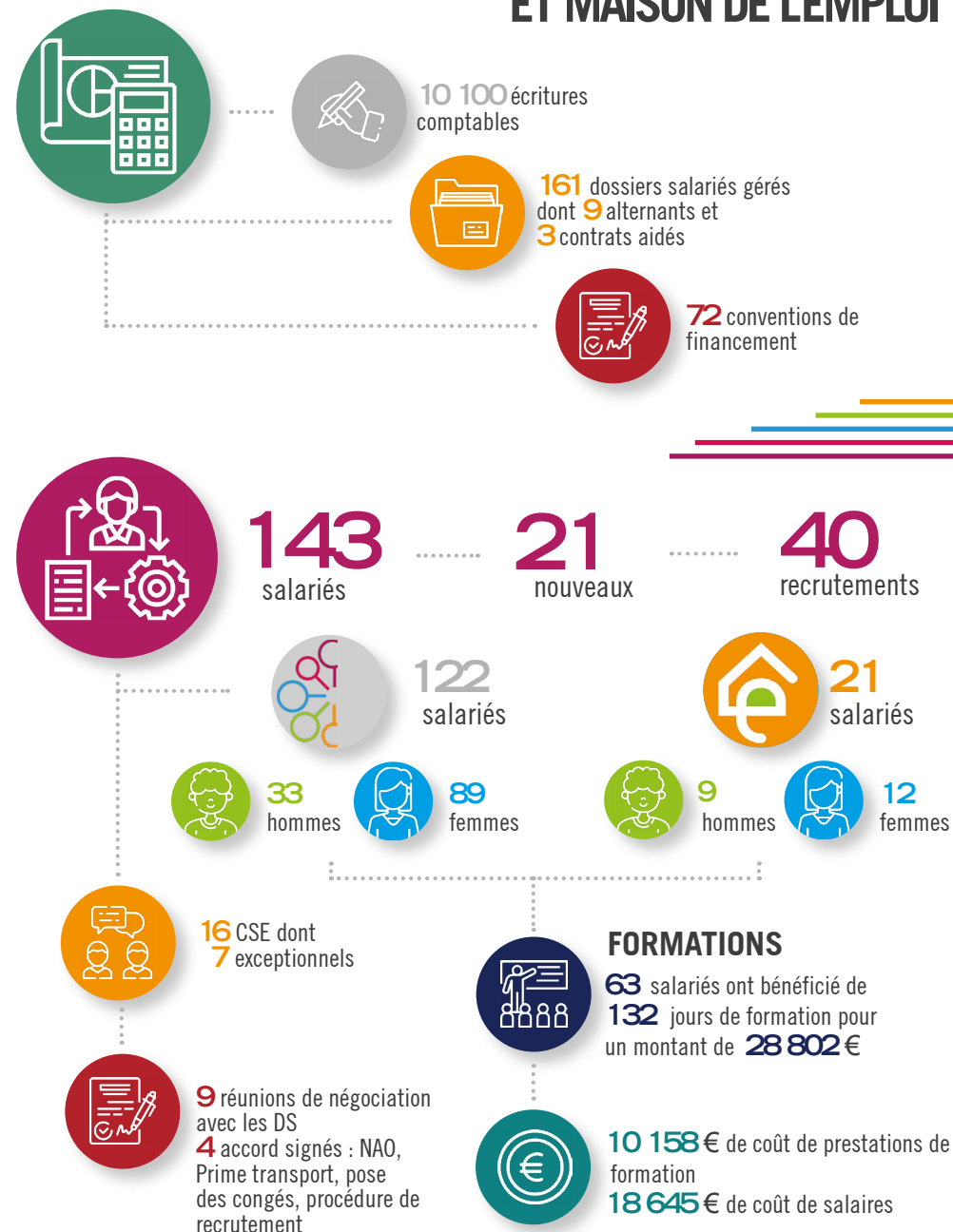
LE SERVICE COMPTABILITÉ GESTION

Assurer la gestion administrative et financière de la structure notamment dans le cadre des financements FSE.

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Assurer la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. Elle accompagne les salariés tout au long de leur contrat de travail.

SERVICES MUTUALISÉS MISSION LOCALE ET MAISON DE L'EMPLOI



1 CRISE SANITAIRE À GÉRER

COMMUNICATION PRINT ET DIGITALE

Opérer un travail de dématérialisation des outils d'accueil et d'inscription.
Garder le public et les partenaires en contact malgré la crise sanitaire.



MISSIONLOCALE-LILLE.FR

23 998 utilisateurs actifs
61 386 pages visitées
+ DE 60% ont entre 18 et 34 ans
54,6 % sont des hommes

@MISSIONLOCALEDELILLE #GARDONSLELIEN



2287 abonnés
407 nouveaux en 2020
538 mentions j'aime
328 publications avec
12 148 personnes engagées



PAGE OFFRES
EMPLOI
FORMATION

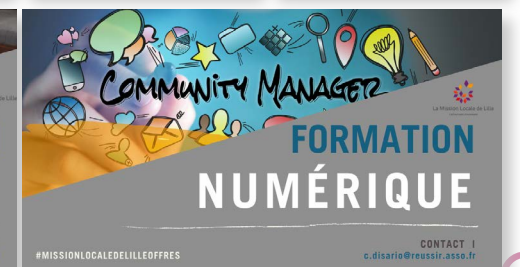
508 abonnés
430 nouveaux abonnés
205 publications
1 337 personnes engagées



depuis avril 2020
51 publications
790 réactions
621 abonnés



621 abonnés
60 publications
427 j'aime sur
les publications



SUIVEZ L'ACTUALITÉ DE LA MISSION LOCALE

missionlocale-lille.fr



@missionlocaledelille



Mission Locale de
Lille-Lomme-Hellemmes
5 bd du Maréchal Vaillant
59000 Lille
03 20 14 85 50
ml.lille@reussir.asso.fr